

プライバシーに関する通知

Western Digital の求人に応募する際にプロフィールを送信するには、本「プライバシーに関する通知」をお読みにになり、お住まいの国や地域のプライバシー法に応じて、本「プライバシーに関する通知」を受け取り、理解したことを認めるか、これに同意する必要があります。本「プライバシーに関する通知」を受け取り、理解したことを認めない場合、あるいはこれに同意しない場合は、求人応募のためにプロフィールを送信できません。

応募プロセスの一環として、Western Digital では、応募者に関する次の個人情報をリクエストし、処理します：氏名、メールアドレス、自宅電話番号および携帯電話番号、自宅住所、以前の雇用者に関する情報、職歴、位置情報、IP アドレス、学歴およびトレーニングの履歴、使用言語、資格および認定。応募者は、Western Digital が審査に使用できるよう、書類を添付し送信することもできます。応募者は、いかなる情報も Western Digital に提供する法的義務はなく、何らかの情報を提供する場合には、ご自身の自由意志および同意に基づいて行うことを承諾するものとしします。

Western Digital は、他のソースから応募者の個人情報を取得する場合があります。たとえば、Western Digital は LinkedIn などのソーシャルメディアサイトから応募者の個人情報を取得する場合があります。Western Digital ではまた、応募者の身元保証書または身元保証人から個人情報を取得する場合があります。Western Digital の従業員が、応募者の経歴や面接に関する印象を提供する場合があります。

応募者について Western Digital が処理する可能性のあるすべての情報は、応募者または他者のいずれから送信されたかを問わず、「応募者の情報」として見なされます。

Western Digital は、応募者の情報を採用目的でのみ使用し、Western Digital の採用プロセスと関連のない、いかなる第三者にもこの情報を提供することはありません。Western Digital が採用を決定した場合には、Western Digital は雇用記録の一部としてこの情報を保持します。

応募および採用プロセスの一環として、Western Digital は業務上の必要性がある場合に限り、上記の目的のために、応募者の情報を世界中のさまざまな関連会社、部門、事業所、子会社に開示および転送する場合があります。Western Digital が応募者の情報を世界中のさまざまな関連会社、部門、事業所、子会社に転送する場合は、Western Digital のグローバルプライバシーポリシーおよび適用されるプライバシー法に準拠した方法で行います。Western Digital が応募者の情報を欧州経済地域外に転送する場合には、応募者のプライバシー権を保護する、企業内のモデル条項への同意に基づいてのみ行います。Western Digital のグローバルプライバシーポリシーの詳細については、Western Digital プライバシーチーム (compliance@wdc.com) または Western Digital データ保護責任者 (DPO@wdc.com) までお問い合わせください。

Western Digital が応募職種への不採用を決定した場合には、社内の他の職種への候補として検討できるよう、応募者の情報を保持することがあります。Western Digital がご自身の情報を保持す

ることを希望せず、データ消去の権利を行使する場合には、compliance@wdc.com または DPO@wdc.com までお問い合わせください。Western Digital は、当該のリクエストを受け取った場合、すべての適用法に準拠して、応募者の情報を消去します。さらに、ご自身の情報を更新または修正する必要がある場合には、compliance@wdc.com または DPO@wdc.com までお問い合わせください。

Western Digital は、未許可の、または意図しない破棄、改ざんまたは開示、意図しない消失、未許可でのアクセス、誤用、違法な処理および破損から応募者の情報を保護するため、適切な技術的、物理的、組織的措置を講じることを確約します。